

Số: 70/KH - CDN

Đồng Nai, ngày 28 tháng 3 năm 2019

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh gắn với nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2018-2023

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Đồng Nai lần thứ X nhiệm kỳ 2018-2023; thực hiện chương trình số 09/CTr-LĐLĐ ngày 29/8/2018 của Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai về phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh gắn với nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2018-2023; Nghị quyết Đại hội Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai lần thứ IX, nhiệm kỳ 2018 - 2023.

Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai xây dựng Kế hoạch thực hiện chương trình phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh gắn với nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2018 – 2023, tập trung vào các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tập hợp Cán bộ, công chức, viên chức, lao động (CCVCLĐ) vào tổ chức Công đoàn; tăng cường công tác củng cố, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Công đoàn cơ sở (CĐCS) trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; làm tốt công tác phát triển, nâng cao chất lượng đoàn viên, quản lý đoàn viên.

- Nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên, CCVCLĐ, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về ý nghĩa, tầm quan trọng trong việc xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, hoạt động Công đoàn, góp phần thực hiện dân chủ cơ sở tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có trình độ, năng lực hoạt động thực tiễn, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của phong trào CCVCLĐ và hoạt động công đoàn trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng Xã hội Chủ nghĩa và hội nhập quốc tế sâu rộng.

- Thông qua công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh đảm bảo cho tổ chức công đoàn thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ, quyền hạn, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của CCVCLĐ, làm cho đoàn viên, CCVCLĐ gắn bó với tổ chức công đoàn.

- Hoạt động của tổ chức Công đoàn ngành Y tế phải hướng về cơ sở, phục vụ CĐCS, hỗ trợ tạo điều kiện giúp CĐCS giải quyết khó khăn chăm lo xây dựng, đào tạo đội ngũ cán bộ cơ sở, phát huy quyền chủ động sáng tạo của CĐCS, khắc phục những biểu hiện hành chính quan liêu trong công tác công đoàn.

II. NỘI DUNG VÀ CHỈ TIÊU THỰC HIỆN

- Phân đấu giai đoạn 2018 - 2023 duy trì và giữ vững tỷ lệ tập hợp CCVCLĐ vào tổ chức công đoàn đạt 99%. Trong đó tỷ lệ tập hợp khối cơ quan hành chính, sự nghiệp đạt 99,5%; doanh nghiệp nhà nước đạt 98%.

- Tiếp tục củng cố tổ chức, nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động tổ chức công đoàn, thực hiện xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh theo chỉ đạo của LĐLĐ tỉnh. Phân đấu 98% CĐCS đạt chuẩn vững mạnh hàng năm; hàng năm, Công đoàn ngành Y tế tỉnh xếp loại tốt.

- Xây dựng lực lượng đoàn viên nòng cốt đạt trên 45% theo Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh và tiêu chí hướng dẫn mới của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Phân đấu hàng năm các CĐCS bồi dưỡng giới thiệu đoàn viên ưu tú từ 200 đến 260 đoàn viên (20 CĐCS); từ 260 đến 320 đoàn viên của 34 CĐCS trong ngành cho Đảng xem xét kết nạp.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn, phân đấu đến năm 2023, 100% cán bộ CĐCS (từ UVBCH trở lên) được đào tạo, tập huấn về nghiệp vụ Công đoàn.

III. GIẢI PHÁP CHỦ YẾU VỀ PHÁT TRIỂN ĐOÀN VIÊN VÀ XÂY DỰNG TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN VỮNG MẠNH GẮN VỚI NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG, HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA ĐỘI NGŨ CÁN BỘ CÔNG ĐOÀN.

1. Công tác phát triển đoàn viên; thành lập, củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS

- Tiếp tục triển khai quán triệt Chỉ thị 22-CT/TU ngày 6/7/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Thông báo số 22-TB/TW ngày 14/4/2017 của Ban bí thư Trung ương Đảng (khóa XII) về tiếp tục thực hiện kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa X) “Về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 07-CT/TW, ngày 23/11/1996 của Bộ Chính trị khóa VIII trong tình hình mới”; Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của BCH Trung ương Đảng khóa X về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân trong thời kỳ đẩy mạnh Công nghiệp hóa – Hiện đại hóa.

- Các CĐCS tiếp tục thực hiện tốt công tác tập hợp CCVCLĐ vào tổ chức Công đoàn; tăng cường công tác xây dựng lực lượng đoàn viên nòng cốt, thông qua lực lượng đoàn viên nòng cốt để kịp thời nắm tình hình, tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, CCVCLĐ.

- Đổi mới cách thức tuyên truyền theo hướng dễ hiểu, dễ làm, phù hợp với tình hình của cơ sở; nội dung vận động CCVCLĐ tích cực tham gia thực hiện tốt các chủ trương, chỉ thị, nghị quyết, chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước; chú trọng công tác phổ biến Luật Công đoàn, vai trò, vị trí, chức năng của tổ chức Công đoàn, lợi ích khi tham gia tổ chức công đoàn.

- Tăng cường bồi dưỡng đội ngũ cán bộ đủ năng lực, tâm huyết, nắm vững chính sách, pháp luật am hiểu về CCVCLĐ, công đoàn, có kinh nghiệm vận động thuyết phục đoàn viên tích cực tham gia xây dựng CĐCS vững mạnh.

2. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh:

- Phân công cán bộ phụ trách theo dõi tình hình hoạt động của CĐCS trong thực hiện quy chế hoạt động, tổ chức phân công UVBCH, xây dựng quy chế phối hợp hoạt động với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thành lập, hướng dẫn tổ công đoàn, công đoàn bộ phận hoạt động.

- Đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành và nâng cao năng lực của tổ chức công đoàn, xác định trách nhiệm của tổ chức công đoàn đối với CĐCS phát huy sức mạnh của từng cấp công đoàn và cả hệ thống trong việc xây dựng CĐCS vững mạnh.

- Tiếp tục đổi mới nội dung nâng cao hiệu quả chất lượng hoạt động CĐCS, theo tinh thần Nghị quyết số 6a/NQ-TLĐ ngày 04/3/2010 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa X về tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS.

- Thường xuyên củng cố kiện toàn tổ chức, cán bộ CĐCS, tập trung bồi dưỡng kỹ năng, phương pháp, kinh nghiệm hoạt động và năng lực chuyên môn cho cán bộ CĐCS, đảm bảo Chủ tịch CĐCS phải thực sự là hạt nhân chính trị, có uy tín, có năng lực tập hợp đoàn viên, CCVCLĐ. Hướng dẫn CĐCS xây dựng chặt chẽ quy chế làm việc của Ban chấp hành và quy chế phối hợp hoạt động giữa ban chấp hành công đoàn và thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ CĐCS có bản lĩnh và năng lực thực hiện nhiệm vụ, có kỹ năng hướng dẫn, phối hợp lãnh đạo đơn vị làm tốt công tác tuyên truyền vận động cán bộ, đoàn viên, CCVCLĐ thực hiện tốt đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, nhiệm vụ chính trị hàng năm.

3. Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn:

- Tiếp tục rà soát tổ chức bộ máy, cán bộ của các loại hình CĐCS theo hướng tập trung thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ đoàn viên, CCVCLĐ; đảm bảo bộ máy tinh gọn, hoạt động có hiệu quả, phù hợp với chủ trương cải cách hành chính và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn.

- Hằng năm, xây dựng kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng cán bộ CĐCS nhằm bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

- Giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp, góp phần đẩy mạnh công tác phát triển đảng viên, tham gia xây dựng tổ chức cơ sở Đảng trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong sạch vững mạnh. Xây dựng đội ngũ cán bộ, đoàn viên nòng cốt, nâng cao bản lĩnh chính trị vững vàng, tinh thần đoàn kết, tính kỷ luật.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế tỉnh

- Hàng năm, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế tỉnh xây dựng Chương trình hoạt động cụ thể hóa thực hiện Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Đồng Nai, Nghị quyết Đại hội Công đoàn ngành Y tế tỉnh lần thứ IX, nhiệm kỳ 2018 - 2023 và Chương trình phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công

đoàn vững mạnh gắn với nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2018 - 2023.

- Thực hiện nghiêm sự lãnh đạo của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chủ động phối hợp chặt chẽ với cấp ủy Đảng cơ sở, các đơn vị để tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động, củng cố hoạt động của CĐCS trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Định kỳ hằng năm tổ chức khảo sát công tác xây dựng CĐCS vững mạnh theo Hướng dẫn của Công đoàn cấp trên, chú trọng củng cố CĐCS hoạt động kém hiệu quả; tổ chức hội nghị giao ban các CĐCS để nắm tình hình công tác triển khai thực hiện chương trình.

- Hướng dẫn đánh giá, tổ chức xét công nhận CĐCS vững mạnh hằng năm. Hướng dẫn, kiểm tra các CĐCS xây dựng quy chế làm việc của ban chấp hành và quy chế phối hợp hoạt động giữa ban chấp hành với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Thường xuyên cập nhật các số liệu, đảm bảo chế độ thông tin báo cáo nghiêm túc, đầy đủ, đúng nội dung yêu cầu của LĐLĐ tỉnh.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh gắn với nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn theo hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh.

2. Công đoàn cơ sở:

- Căn cứ kế hoạch của Công đoàn ngành Y tế tỉnh và điều kiện cụ thể các CĐCS chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện của đơn vị mình đảm bảo thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra.

- Hàng năm tổ chức tập huấn bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho ủy viên BCH, Ủy viên UBKT CĐCS, Ủy viên BCH Công đoàn bộ phận, tổ trưởng, tổ phó công đoàn.

- Chủ động xây dựng và giữ vững mối quan hệ phối hợp công tác với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, các CĐCS triển khai thực hiện tốt quy chế hoạt động của CĐCS.

Trên đây Kế hoạch thực hiện chương trình phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh gắn với nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn giai đoạn 2018-2023 của Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế tỉnh Đồng Nai./.

Nơi nhận :

- BTV CĐYT VN;
 - BTV LĐLĐ tỉnh ;
 - BTV Đảng ủy Sở Y tế;
 - BGĐ Sở Y tế;
 - BTV, BCH CDN;
 - Cụm các Công đoàn ngành;
 - Các CĐCS trực thuộc (thực hiện);
 - Website;
 - Lưu CDN.
- } Báo cáo

